



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สารบัญ

สารบัญ.....	๑
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน	๒
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน.....	๒
ชี้แจงปฏิทินการขับเคลื่อนตามตัวชี้วัด.....	๑๐
บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมประชุม รับทราบการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๑๓
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนาและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....	๒๐
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก แยกตามตัวชี้วัดการพัฒนาระดับ.....	๒๔

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาล และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแนวทางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ที่ ๑ / ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจนครบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ได้มีคำสั่งที่ ๑ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อบริหารการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาล และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาล ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ในระดับสถานีตำรวจนครบาล เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน | เป็นเลขานุการ |

๓. กำหนดให้ ผู้รับผิดชอบผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน(แอดมินเพจ) ที่ปรากฏชื่อตาม ข้อ ๒. เป็นผู้ที่น่าเชื่อถือลงในเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลปทุมวันเป็นประจำทุกสัปดาห์ และมีการลงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ให้ผู้ที่มีหน้าที่ ตามข้อ ๑ - ๓ อยู่ในการควบคุมการปฏิบัติ ของ พันตำรวจตรีศราวุฒิ เจริญยศ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ให้คณะทำงานตามคำสั่ง ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย บังเกิดผลดีต่อทางราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(อาคม ชุมพรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เพื่อให้การดำเนินงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน(Integrity and Transparency Assessment: ITA)เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมมีหน้าที่ คอยกำกับติดตามการประเมินฯ จำนวนบุคคลที่ต้องประเมิน IIT OIT EIT การลงข้อมูล ในเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ กำหนด มอบหมายให้ สิบตำรวจเอกศรธรรม แก้วสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

๒. กำหนดข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้รับผิดชอบผู้ดูแลระบบเว็บไซต์(แอดมินเพจ) สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน มีหน้าที่ดำเนินการประสานงานรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง แต่ละสายงาน และเป็นผู้ที่นำข้อมูล ลงในเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ให้เป็นไปตามหัวข้อ ตามกรอบระยะเวลา ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ดังนี้

งานอำนวยการ มอบหมายให้

สิบตำรวจเอกศรธรรม แก้วสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

งานป้องกันปราบปราม มอบหมายให้

สิบตำรวจตรีธีรรัตน์ พุทธเสม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

งานจราจร มอบหมายให้

สิบตำรวจโทธนาตุล สนธิกุล ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

งานสืบสวน มอบหมายให้

สิบตำรวจตรีกันตชาติ จันทนกุล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

งานสอบสวน มอบหมายให้

สิบตำรวจเอกปิติชัย เกิดไพโรจน์ ผู้บังคับหมู่งานจราจร ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(อาคม ชุมพรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจนครบาลปทุมวัน

๑.๒ ผู้กำกับการณ์ตำรวจนครบาลปทุมวัน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ

การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุม ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สน.ปทุมวัน

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าในการเตรียมความพร้อม
ของหน่วยงานภาครัฐในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อหารือแนวทาง
ในการปรับปรุงและพัฒนาการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในที่ประชุม พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญ
ของการประเมิน ITA ว่าเป็นการประเมินที่สะท้อนภาพรวมของความโปร่งใสและคุณธรรม
ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นของประชาชน

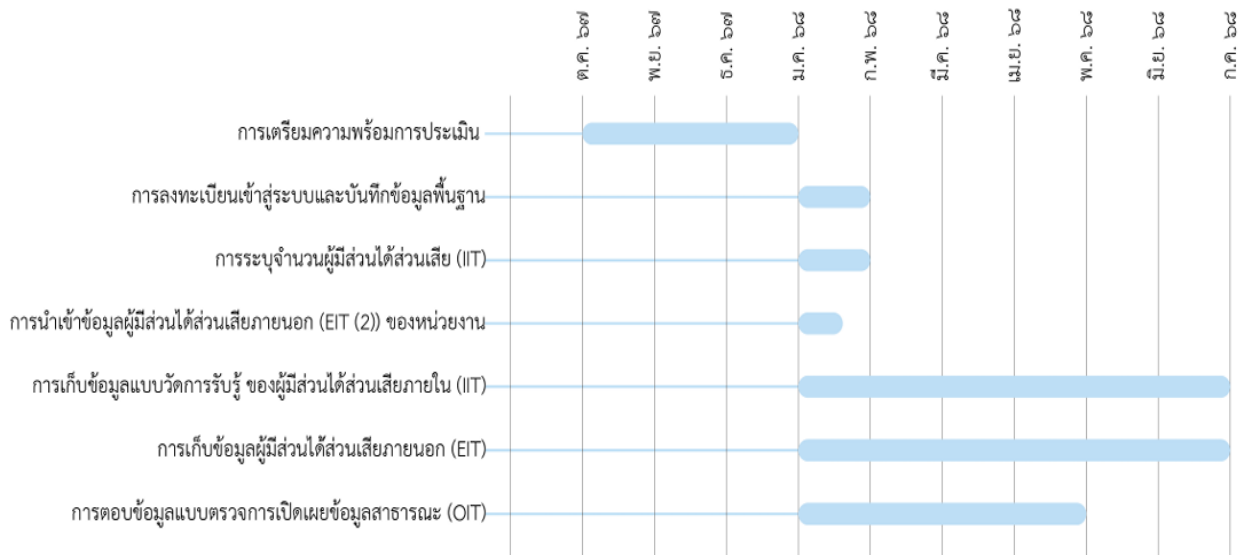
นอกจากนี้ ยังได้มอบนโยบายให้แต่ละสายงานเร่งดำเนินการเตรียมความพร้อม
ในการรับการประเมิน ITA โดยให้เน้นย้ำในเรื่องต่อไปนี้

- การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินการร่วมกันได้อย่างเป็นระบบและตามมาตรฐาน
- การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามเกณฑ์
การประเมิน ITA
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ข้อมูลและความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน
- การแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
- การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการทั้งในส่วนของการ
ประเมินทั้ง ๓ ด้าน (IIT , EIT และ OIT)

ภาพถ่ายการประชุม ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สท.ปทุมวัน



ชี้แจงปฏิทินการขับเคลื่อนตามตัวชี้วัด



การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สท.ปทุมวัน

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สท.ปทุมวัน ร่วมกับผู้บังคับบัญชาหัวหน้าสายงาน ดำเนินการประชุมข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันขับเคลื่อนผ่านการใช้กรอบและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญและร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วยประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยชี้แจงข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมิน และเตรียมความพร้อมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านข้อคำถามภายใต้ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ๑.๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) เป็นการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ได้รับทราบเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำชับด้านการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อให้การแสดงความคิดเห็นตามข้อคำถามต่าง ๆ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ภายใต้ตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment

:OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด และต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและโปร่งใสของหน่วยงาน ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐ เพื่อลดโอกาสการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้าราชการตำรวจทุกคน ต้องเข้าไปทำการศึกษาข้อมูล ตลอดจนร่วมมือกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพันธะสัญญาในการบริการประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ

CHULABHONGSITAN
POLICE DIVISION

6

รายงานการประชุมคณะทำงาน
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สน.ปทุมวัน

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.อาคม	ชุมพรัตน์	ผกก.สน.ปทุมวัน / ประธาน
๒. พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย	อยู่รักษ์	รอง ผกก.ป.สน.ปทุมวัน
๓. พ.ต.ท.พงษ์พัฒน์	พลกระจาย	รอง ผกก.(สอบสวน)หน.งานฯ สน.ปทุมวัน
๔. พ.ต.ท.แดนชัย	ทูล่อง	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.ปทุมวัน
๕. พ.ต.ท.ไพฑูรย์	อุปละ	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.ปทุมวัน
๖. พ.ต.ท.ไกรสร	เกตุวราภรณ์	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.ปทุมวัน
๗. พ.ต.ท.ศตวรรษ	เกียรติสกุลทอง	รอง ผกก.สส.สน.ปทุมวัน
๘. พ.ต.ท.อาณัติ	อรรคสาร	รอง ผกก.จร.สน.ปทุมวัน
๙. พ.ต.ต.ศราวุฒิ	เจริญยศ	สว.อก.สน.ปทุมวัน
๑๐. คณะทำงานประเมินคุณธรรมฯ ตามคำสั่ง สน.ปทุมวัน ที่ ๒ / ๒๕๖๘ ลง ๖ มกราคม ๒๕๖๘		

ผู้ไม่มาประชุม

-
เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน

ตามคำสั่ง สน.ปทุมวัน ที่ ๒ / ๒๕๖๘ ลง ๖ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินการติดตาม ประสานงาน และตรวจสอบข้อมูล รวมทั้ง ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบการดำเนินการ ของ ปปช. จึงขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านประชุม เพื่อร่วมกันดำเนินการวางแผน วิเคราะห์ปัญหาที่ผ่านมา รวมทั้งกระบวนการดำเนินการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ ขี้แจงเกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัด

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน

ตามแนวทางดังกล่าว ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อชี้แจงข้อมูลให้รับทราบ และเตรียมความพร้อมการดำเนินการ ไปส่วนหนึ่งแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ ในวันนี้ จึงได้นำมาชี้แจงให้คณะทำงานฯ ทราบอย่างละเอียดอีกครั้ง ดังนี้

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันขับเคลื่อนผ่านการใช้กรอบและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ สำนักงานป.ป.ช.กำหนด เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญและร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วยประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) โดยชี้แจงข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมิน และเตรียมความพร้อมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ผ่านข้อคำถามภายใต้ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ๑.๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EM) เป็นการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ได้รับทราบเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำชับด้านการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๑ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อให้การแสดงความคิดเห็นตามข้อคำถามต่าง ๆ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ภายใต้ตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- ๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- ๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity&Transparency Assessment :OTT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด และต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและโปร่งใสของหน่วยงาน ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับหน่วยงานซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐ เพื่อลดโอกาส การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปเกณฑ์ จึงต้องมีการวางแผนระยะเวลาในการดำเนินการตามตัวชี้วัด รวมทั้ง ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล ตามแบบวัดการรับรู้ IIT , EIT(๒),EIT และ OIT ว่าต้องมีการจัดทำแผน การดำเนินการอย่างไร เพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้อย่างครบถ้วน เป็นไปตามเกณฑ์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ วางกรอบแนวทางการดำเนินการ

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน

ให้คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ฯ วางกรอบแนวทาง และประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินกิจกรรม ที่ประชุมร่วมกันวิเคราะห์และวางกรอบแนวทาง สรุปได้ดังนี้

๑.การวางกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่การเตรียมความพร้อม ถึง การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ โดยได้เริ่มมีการเตรียมความพร้อมการดำเนินการไว้ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ และการเตรียมความพร้อมต้องเสร็จสิ้น เดือน ม.ค.๖๘

๒. ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ ที่ต้องดำเนินกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดข้างต้นสรุปได้ เป็น ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. การยกระดับการให้บริการประชาชน (One Stoo Service)
๒. การอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการให้พร้อมบริการประชาชนอย่างมืออาชีพ
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ สน.ปทุมวัน ให้เข้าถึงง่าย และมีข้อมูลที่ครบถ้วน
๔. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้เพิ่มขึ้น และประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย
๕. ข้าราชการตำรวจต้องมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ให้สาธารณชนเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต การไม่รับสินบน ไม่ว่า ก่อน ขณะ หรือ หลังปฏิบัติหน้าที่
๖. ต้องมีการอบรมให้ความรู้กับข้าราชการตำรวจทุกคน ให้รับทราบถึงโทษของการรับสินบน หรือการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส เพื่อให้ตระหนักว่า หากเข้าไปยุ่งเกี่ยว จะได้รับบทลงโทษเด็ดขาดอย่างร้ายแรง เพื่อให้เกิดความเกรงกลัว และสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน

กรอบการดำเนินการตามหัวข้อที่ ๑ - มีการวางกรอบตั้งแต่เดือน ม.ค. - มิ.ย.๖๘ โดยในส่วนของ รายละเอียดกิจกรรมใด จะต้องดำเนินการในกรอบระยะเวลาใด จะได้ดำเนินการจัดทำและแจ้งให้ทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ ปัญหา ข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน

เน้นย้ำให้คณะกรรมการ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่ได้ร่วมกันวางแผน วิเคราะห์ไว้ และมีการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างใกล้ชิด และมีการติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิดต่อไป และ สอบถามปัญหาข้อขัดข้อง

ที่ประชุม ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ร.ต.ท.

(พลิสฐ์ จีงภัทรนิษฐ์)

รอง สว.อก.สน.ปทุมวัน

พ.ต.ต.

(ตรารุณี เจริญยศ)

สว.อก.สน.ปทุมวัน

ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สว.อก.

- แจ้งข้าราชการตำรวจทุกคนทราบ และเตรียมความพร้อมการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดต่อไป

พ.ต.อ.

(อาคม ชุมพรัตน์)

ผกก.สน.ปทุมวัน

๒๒ ม.ค.๖๘

การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๘
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สน.ปทุมวัน

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน เป็นประธานการประชุม "การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน (ITA)" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

ในการประชุมครั้งนี้ พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน ได้อธิบายถึงขั้นตอนวิธีการประเมิน ITA มาตรการความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการทุจริตคอร์รัปชัน การรับสินบน เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเกียรติและศักดิ์ศรีในความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

พ.ต.อ.อาคม ชุมพรัตน์ ผกก.สน.ปทุมวัน ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนรวมทั้งร่วมกันแสดงพลัง ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

โดยข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ทุกคน มุ่งมั่นที่จะร่วมกันสร้างหน่วยงานให้เป็น องค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม อย่างเต็มความสามารถต่อไป

ภาพถ่ายการประชุม ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๘

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สท.ปทุมวัน



ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ เกี่ยวกับความคืบหน้าใน
การดำเนินการ และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ชี้แจงแนวทาง กำรประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และสร้งความเข้าใจ การเก็บแบบประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ชี้แจง มาตรการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน

ร่วมกันแสดงพลัง ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ

กำหนดผู้รับผิดชอบสถานีดำรงจนครบลาปทุมวัน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกกลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบายกฎระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เผื่อระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณะชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดการ
พัฒนายกระดับ

๑.)การให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	- ต้องมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูล ตอบคำถาม ช่วยเหลือประชาชน ณ จุดบริการประชาชน	พ.ต.ต.ปรวีร์ สุขพงษ์ ส.ต.ต.รัตพล กันนาคค์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์ให้มีขนาดใหญ่ขึ้น สะอาดตา และติดตั้งในจุดที่มองเห็นชัดเจน หลีกเสี่ยง การใช้ศัพท์แสงหรือภาษาที่ซับซ้อน	ร.ต.อ.นิพล หล้ามณี ส.ต.ต.รัตพล กันนาคค์
ป้ายพันธะสัญญา	- ปรับรูปแบบตัวอักษรให้อ่านง่าย และแสดงข้อมูล การให้บริการให้ครบถ้วน - จัดเรียงข้อมูลให้เป็นระเบียบ เข้าใจง่าย - เพิ่มภาพอินโฟกราฟิกเพื่อช่วยอธิบายเนื้อหาให้เข้าใจ ง่ายขึ้น	ร.ต.ท.ร.ต.ต.วิโรช ชูเทพ จ.ส.ต.ปิติชัย เกิดไพโรจน์
ภาพป้าย No Gift Policy	- ใช้สีเส้นที่สดใสและใช้อักษรตัวใหญ่และอ่านง่าย - ใส่รูปภาพหรือไอคอนที่เกี่ยวข้อง เช่น ของขวัญ กากบาท - ออกแบบให้ดูทันสมัย เข้ากับยุคสมัย - ระบุวัตถุประสงค์ของนโยบายอย่างชัดเจน เช่น เพื่อ ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความโปร่งใส - ระบุประเภทของของขวัญที่ห้ามรับ เช่น ของขวัญ ที่มีมูลค่า ของขวัญที่ให้เพื่อผลประโยชน์ - ติดป้าย No Gift Policy ในจุดที่มองเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีนันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- เน้นการออกแบบที่เรียบง่าย ทันสมัย ดึงดูดความ สนใจ - สื่อสารข้อความชัดเจน กระชับ เข้าใจง่าย ใช้งานสีสนอย่างมีประสิทธิภาพ - เพิ่มองค์ประกอบกราฟิกที่เหมาะสม - ระบุ QR Code ชัดเจน	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีนันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ	- ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ เช่น	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีนันท์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ให้บริการประชาชน	ทางลาด ห้องน้ำ ป้ายสัญลักษณ์ ลิฟต์ และ ที่จอดรถ - ปรับปรุง สิ่งอำนวยความสะดวกทั่วไป เช่น ห้องน้ำ ที่จอดรถ พื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ	ส.ต.ต.รัตพล กันนาคค์

**๒.)การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลให้ผู้มารับ
บริการได้รับทราบ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- ต้องมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูล ตอบคำถาม ช่วยเหลือประชาชน ณ จุด บริการประชาชน และจัดทำ คำสั่งปฏิบัติ หน้าที่ คำสั่งของกิจกรรมต่าง ๆ ระเบียบ ข้อสั่งการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ผู้มารับบริการ รับทราบในการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.นริส เพ็ชรสม
ผลการปฏิบัติงาน	จัดทำผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน เป็นประจำทุก เดือน เพื่อให้ผู้มารับบริการ รับทราบ ผลการปฏิบัติงานของสถานีได้ อย่างต่อเนื่อง ณ จุดบริการของ และ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน บนเว็บไซต์	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีนันท์ ส.ต.อ.ศรราม แก้วสิทธิ์

3.)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และศึกษาอำนาจหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	รวบรวม เอกสารนโยบาย ข้อมูลท้องถิ่น และปรับปรุงข้อมูลอัตราค่าจ้าง	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ จ.ส.ต.ปิติชัย เกิดไพโรจน์
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	รวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน	พ.ต.ต.ศราวุฒิ เจริญยศ ส.ต.อ.ณัฐิต ชูติภาสธนกุล
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ปรับปรุงข้อมูล กต.ตร.ให้เป็นปัจจุบัน ศึกษาอำนาจหน้าที่ บทบาทของ กต.ตร. และติดตามการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ตำรวจ ของ กต.ตร.	พ.ต.ต.จุมภฏ หอมหวาน ส.ต.ต.ติวัศ สิ้นธุเนตร
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางการติดต่อและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติ	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่าย รวบรวมผลการปฏิบัติ ผลการปฏิบัติ ในเสนอผู้บังคับบัญชารายเดือน	ด.ต.ปัญญา ปรีชากิจ ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ วรรณพฤษช์ ส.ต.ท.ธนาคุณ สนธิกุล ส.ต.ท.กันตชาติ จันทนกุล ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	รวบรวมคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยแบ่งออกเป็นแต่ละฝ่าย	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.อ.นัฐพงษ์ กุลมาตย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนให้ เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานและ ชุมชน	พ.ต.ต.ปรวีร์ สุขพงษ์ ส.ต.อ.นฤชิต ชูติภาสธนกุล
๐๑๐ E-Service	รวบรวมระบบ E-Service ที่เกี่ยวข้อง กับสถานี ศึกษาวิธีใช้งานตามคู่มือของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จ.ส.ต.ปิติชัย เกิดไพโรจน์ ส.ต.อ.นฤชิต ชูติภาสธนกุล
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	แต่ละฝ่าย รวบรวมข้อมูลและนำเสนอ เป็นประจำทุกเดือน	จ.ส.ต.ปิติชัย เกิดไพโรจน์ ส.ต.ท.ธนาตุล สนธิกุล ส.ต.ต.ธีรรัตน์ พุทธเสมอ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ วงเงินงบประมาณ ตามภารกิจของ หน่วย รวมถึงภารกิจสำคัญ จำเป็น เร่งด่วน - ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามแผน - รายงานผลการเบิกจ่ายตามหัวเวลาที่ ตร.กำหนด	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	จัดทำรายงานผลการเบิกเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และ รายงานผลการเบิกจ่ายเผยแพร่ลงเว็บ ไซต์ สน.	พ.ต.ต.พิมาล ไพโรวิจารณ์ ส.ต.ท.กัณฑ์ชาติ จันทนกุล
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ และประกาศเผยแพร่ ข้อมูลให้ประชาชนทราบตามขั้นตอน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน และนำเสนอเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	ตรวจสอบข้อมูลกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลเกี่ยวกับ การมอบหมายภารกิจและการบริหาร กำลังพลให้เหมาะสม	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวินันท์ ส.ต.ท.วันชาติ ระฆังทอง ส.ต.ท.ฐิติวัศส์ เหลืองอ่อน ส.ต.ต.สิริเชษฐ์ ทรัพย์สาร
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และรวบรวมผลการดำเนินการ ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวินันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy)	จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน และ ประกาศแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตและเผยแพร่ไปยังเว็บไซต์	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวินันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	หัวหน้าสถานีชี้แจง ให้ข้อมูลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและ สื่อไปยังผู้ได้บังคับบัญชา	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวินันท์ ร.ต.ท.พิสิษฐ์ จิงภัทรนิษฐ์ ร.ต.อ.นิพล หล้ามณี
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	แต่ละฝ่ายประเมินความเสี่ยงการทุจริต วิเคราะห์ ศักยภาพป้องกัน และจัดทำ แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ ปัญจชัย พ.ต.ท.นพดล สิ้นศิริ พ.ต.ต.จุมภฏ หอมหวาน พ.ต.ต.ปรวีร์ สุขพงษ์ พ.ต.ต.ศราวุฒิ เจริญยศ
0๒๑ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน โดยให้แต่ละ ฝ่ายนำเสนอผลการปฏิบัติตาม แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.ปัญญา ปรีชากิจ ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ วรรณพฤษ ส.ต.ท.ธนาตุล สนธิกุล ส.ต.ท.กัณฑ์ชาติ จันทนกุล ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม จากจรตำรวจและนำมา ปรับใช้กับสถานี	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวินันท์ ส.ต.อ.นัฐพงษ์ กุลมาตย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สิน ของ ราชการของบริจาดการ จัดเก็บ ของกลางและแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	ประกาศมาตรการการจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บ ของกลางและสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ พ.ต.ต.ปรวีร์ สุขพงษ์ จ.ส.ต.ปิตชัย เกิดไพโรจน์ ส.ต.ต.รัตพล กันนงค์
๐๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน วิเคราะห์ กรองการประเมิน ปรับปรุงและ ยกระดับการพัฒนาหน่วยงาน ตาม ตัวชี้วัดของสำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ ปัญจชัย พ.ต.ต.พิมาล ไพโรวิจารณ์ พ.ต.ต.จุมภฏ หอมหวาน พ.ต.ต.ปรวีร์ สุขพงษ์ พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์
๐๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้แต่ละ ฝ่ายร่วมรวมและรายงานผลการปฏิบัติ นำเสนอต่อคณะทำงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นประจำ ทุกๆเดือน	ด.ต.ปัญญา ปรีชากิจ ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ วรรณพฤษ ส.ต.ท.ธนาตุล สนธิกุล ส.ต.ท.กัณฑชาติ จันทนกุล ส.ต.ต.ธวัชชัย มัสยามาศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA	ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหา เมนูต่างๆ เพื่อให้เป็นไปในรูปแบบการประเมิน ITA	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีรัตน์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
จัดทำเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยและมีระบบหลังบ้านในการแก้ไขข้อมูลง่ายขึ้น	ดำเนินการนำระบบ Content Management System (CMS) เข้ามาช่วยจัดการบริหารเนื้อหาและรูปแบบภายในเว็บไซต์ เพิ่มพื้นที่และ Bandwidth ของเว็บไซต์ให้รองรับการใช้งานของผู้เข้าดูเนื้อหาเว็บไซต์ให้มากขึ้น	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีรัตน์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์
ปรับปรุงระบบความปลอดภัยของเว็บ	แก้ไขส่วนที่มีความเสี่ยงต่อการถูกบุคคลภายนอกเข้ามาแก้ไขข้อมูลในระบบ	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีรัตน์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		
เตรียมข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- ปรับปรุงเนื้อหาข้อมูลสาธารณะของสถานีให้เป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ รายนามผู้บริหารของสถานี - หัวหน้าสถานีมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละสายงาน ตามตัวชี้วัดที่ ปปช. กำหนด	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์ทวีรัตน์ ร.ต.ท.พิสิษฐ์ จิ่งภัทรนิษฐ์ ร.ต.อ.นิพล หล้ามณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การตรวจสอบติดตามความคืบหน้าก่อนเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	หัวหน้าสถานีจัดการประชุมเป็นประจำทุกๆ เดือน เพื่อติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนเผยแพร่ข้อมูล	พ.ต.ท.ชาญชีพ บริพันธ์วินันท์ ส.ต.อ.ศรธรรม แก้วสิทธิ์